

Checkliste „Schichtprojekt“

Sind die grundsätzlichen Erfolgsfaktoren für ein Schichtprojekt gegeben?

Anforderung	OK? ✓
Wird das Vorhaben durch das Topmanagement unterstützt?	<input type="radio"/>
Werden die betroffenen Beschäftigten beteiligt?	<input type="radio"/>
Ist die Interessenvertretung der Beschäftigten (→ Betriebsrat, Personalrat) am Vorhaben beteiligt?	<input type="radio"/>
Erhalten alle Beteiligten frühzeitige und umfassende Informationen?	<input type="radio"/>
Ist die Zeitplanung für das Projekt großzügig bemessen?	<input type="radio"/>
Gibt es ein funktionierendes Projektteam?	<input type="radio"/>
Gibt es Schulungen für das Management, Vorgesetzte und Beschäftigte?	<input type="radio"/>
Gibt es ein systematisches Vorgehen im Schichtprojekt?	<input type="radio"/>
Werden die zu erwartenden Auswirkungen des neuen Schichtsystems in die Planung einbezogen, kontrolliert und dokumentiert?	<input type="radio"/>
Gibt es eine Evaluation und eine Abstimmung am Ende der Pilotphase?	<input type="radio"/>

Sind die Rahmenbedingungen und Voraussetzungen ausreichend geklärt?

Anforderung	OK? ✓
Ist geklärt, welche Tarifverträge gelten und welche tarifvertraglichen Regelungen von der Änderung eines Arbeitszeitsystems betroffen sind?	<input type="radio"/>
Liegen bereits vorhandene Betriebsvereinbarungen zu Arbeitszeitregelungen vor?	<input type="radio"/>
Liegen die in der Vergangenheit angewendeten Schichtsysteme gut dokumentiert vor?	<input type="radio"/>
Sind die betrieblichen Rahmenbedingungen (erforderliche Betriebszeiten, wöchentliche Soll-Arbeitszeit, Personalbedarf und Personalstand etc.) geklärt?	<input type="radio"/>
Liegt eine notwendige Genehmigung zu Sonn- und Feiertagsarbeit von der zuständigen Aufsichtsbehörde vor?	<input type="radio"/>
Ist geklärt, welche Arbeitsplätze zu welchen Zeiten zu besetzen sind und welches Qualifikationsniveau an diesen Arbeitsplätzen notwendig ist?	<input type="radio"/>
Ist klar, welche Ausfallzeiten für die Durchführung einer Personalbedarfsrechnung zu berücksichtigen sind (Jahresurlaub, Krankheitsquote, Sonderurlaub, Schulungen, Altersfreizeiten und sonstige Freistellungen)?	<input type="radio"/>
Ist klar, wie viele Beschäftigte insgesamt von der Änderung des Arbeitszeitsystems betroffen sind?	<input type="radio"/>
Ist geklärt, wie die betroffenen Beschäftigten bei der Gestaltung des Arbeitszeitsystems beteiligt werden sollen?	<input type="radio"/>
Liegen Informationen zu alternativen Schichtsystemen vor?	<input type="radio"/>

Sind die konkreten Arbeitsschritte eines Schichtprojektes zufrieden stellend umgesetzt?

Anforderung	OK? ✓
Wurden die Gestaltungsziele des neuen Schichtplans ausreichend diskutiert und dokumentiert?	<input type="radio"/>
Wurden die positiven und negativen Merkmale des bisherigen Schichtplans durch die betroffenen Beschäftigten ausreichend bewertet?	<input type="radio"/>
Wurden der bisherige Schichtplan und insbesondere die tatsächlich geleisteten Arbeitszeiten der Beschäftigten in Bezug auf Gesundheit <u>und</u> Sozialverträglichkeit überprüft?	<input type="radio"/>
Liegen Belastungsanalysen (körperliche Belastung, mentale / psychische Belastung, Belastung durch Umgebungsbedingungen) für die betroffenen Bereiche vor?	<input type="radio"/>
Liegt eine Betriebszeitenanalyse vor, die darstellt, wann wie viele Beschäftigte am Tag, in der Woche, übers Jahr gebraucht werden? Gibt es Schwankungen (über den Tag, die Woche, den Monat bzw. das Jahr)? Sind Alternativen möglich? Ist beispielsweise Nachtarbeit oder Wochenendarbeit reduzierbar (z.B. durch Verlagerung von Tätigkeiten auf andere Zeiten oder andere organisatorische Maßnahmen)?	<input type="radio"/>
Liegt eine detaillierte Personalbedarfsrechnung vor, die den Arbeitskräftebedarf und (vorhersehbare) Ausfallzeiten berücksichtigt?	<input type="radio"/>
Liegt eine detaillierte Qualifikationsbedarfsanalyse vor?	<input type="radio"/>
Wurden Kriterien für die Entwicklung und Bewertung alternativer Schichtpläne diskutiert, gewichtet und dokumentiert?	<input type="radio"/>
Wurden alternative Schichtpläne entwickelt, diskutiert, bewertet und deren Vor- und Nachteile dokumentiert?	<input type="radio"/>
Liegen Regelungen zu Zeitkonten vor?	<input type="radio"/>
Sind Flexibilitätsregelungen detailliert festgelegt?	<input type="radio"/>
Sind Urlaubsregelungen detailliert festgelegt?	<input type="radio"/>
Gibt es eine Probezeit für das neue Schichtsystem von mindestens 9 Monaten?	<input type="radio"/>
Liegt eine detaillierte Betriebsvereinbarung zur Entwicklung, Einführung und Übernahme eines neuen Schichtsystems vor?	<input type="radio"/>